



MAGYAR  
PÜNKÖSDI  
EGYHÁZ

A MAGYAR PÜNKÖSDI EGYHÁZ  
**ALAPSTRATÉGIÁJA**  
————— 2023 —————

*A VEZETÉS CÉLUL TŰZTE KI, HOGY AZ EGYHÁZBAN A SZELLEMI ÉLET REFORMJA MENJEN VÉGBE, AMELY TERJEDJEN KI AZ EGYHÁZBAN LÉVŐ MINDEN ENTITÁSRA. MEGÚJULÁS CSAK AZ ISTENNEL VALÓ ÉLŐ KÖZÖSSÉGBŐL FEJLŐDHET KI, AHOGY A SZENT SZELLEM AZ IMÁDSÁG ÉS AZ IGETANULMÁNYOZÁS TALAJÁBÓL ÚJ ÉLETET HOZ ELŐ.  
A CÉL: JÉZUS KRISZTUS DICSŐSÉGE.*

## GYÜLEKEZETI FÓKUSZ

Az Egyház a gyülekezeteiben él, legfontosabb értéke a benne élő hívó emberek. Alapstratégiánk, hogy meglévő gyülekezeteink egészséges és növekvő közösségek legyenek, rendelkezzenek megtartó erővel, és tudják megszólítani a körülöttük élő társadalmat az evangélium üzenetével. Célunk a meglévő gyülekezetek fejlesztése mellett új gyülekezetek alapítása, az előttünk álló elnökségi ciklusban szeretnénk gyülekezetet plántálni Budapesten, nagyvárosokban, és ahol az Úr ajtót nyit erre.

## A MEGBECSÜLÉS KULTÚRÁJA

Alapstratégiánk része azok megbecsülése, akik hűséggel szolgáltak hosszú időn keresztül az egyházunkban. Mivel egyházunk 100 éve működik Magyarországon, fontos építenünk a gyökereinkre, hogy megbecsüljük a többgenerációs pünkösdi családokat, nagy múltú gyülekezeteket, hiszen az ő áldozatos vállalásaiknak köszönhetően éltük túl a szocializmus éveit és ők tartották egyben a közösséget a megváltozott egyházi és társadalmi viszonyok között a rendszerváltás után is.

## LELKIPÁSZTORI ÉLETPÁLYAMODELL

A jelenlegi és leendő szolgálók részére, akik valóban elhívtak arra, hogy teljes időben szolgálják az Urat, tisztességes megélhetést szeretnénk biztosítani. A lelkipásztori életpályamodell lépéseit a Pünkösdi Teológiai Főiskolával együttműködve, haladéktalanul ki kell dolgozni, hogy a lelkipásztori szakirányról kikerülő pályakezdő lelkipásztorok perspektívát láthassanak maguk előtt.

## ÚJ GENERÁCIÓ

Alapstratégiánk, hogy a felnövekvő nemzedékre értéként és a jövő zálogaként tekintsünk, az ő felkészítésük, szolgálatba való bevonásuk, gyülekezeteinkben és misszióinkban való megtartásuk az egyház elemi érdeke.

## AZ ÖNKÉNTESÉG ÉRTÉKE

Akik elhívásuk alapján teljes idejükben kívánják az Urat szolgálni, fontos, hogy megélhetést is találjanak az egyházban. Célunk azonban, hogy megjelenjen egy olyan önkéntes „laikus” réteg a szolgálatban, akik lelkesedésükkel, szolgálatkészségükkel sok hiányterületet tölthetnek be.

## ELMOZDULÁS AZ ÖNFENNTARTÓ HITÉLET FELÉ

A Magyar Pünkösdi Egyház bevett egyház, ezért állami támogatás illeti meg, valamint mivel az államtól vállal át feladatokat az intézményein keresztül, ezért arra is kap finanszírozást a költségvetésből. Hitéleti területen fontos törekvésünk ugyanakkor, hogy az önfenntartás irányába mozduljunk el. A végidőkre vonatkozó bibliai próféciákat is figyelembe véve, olyan egyházfenntartási modellt kell kialakítanunk, amely megváltozott, esetleg barátságtalan politikai környezetben sem veszélyeztetni gyülekezeteink és misszióink létét, szolgálatát. Az önfenntartó egyház-modell alap gondolata, hogy a hívők jövedelmükből támogatják az evangélium ügyét, gyülekezeteiket, Isten munkáját, illetve szabadidejükben önkéntes szolgálatukkal is hozzájárulnak a gyülekezeti élet építéséhez. Ennek ösztönzését, értékének hangsúlyozását feladatuknak tartjuk.

## DUÁLIS EGYHÁZIGAZGATÁSI MODELL

Mivel az elmúlt évtizedben jelentősen megnövekedett az egyház intézményrendszere, s azok működtetése, irányítása, azokkal kapcsolatos döntéshozatali folyamatok rengeteg energiát felemésztettek a szellemi vezetők részéről, ezért fontosnak látjuk a hitélet és az intézményrendszer szétválasztását. A szétválasztás azt jelenti, hogy a hitéleti tevékenység koordinálását a hitéleti

vezetők látják el, a gazdasági irányításért pedig a gazdasági szakemberek felelnek. Ennek fő célja, hogy a hitéleti vezetők energiáját és idejét valóban szellemi tevékenységre tudják fordítani, hogy ráérjenek az imádkozásra és az igehirdetés szolgálatára, az egyházi szellemi élet fejlesztésére. Mivel azonban az intézményrendszer is az egyház része, a duális egyházigazgatási modell nem jelenthet hasadást az egyház testében. Ezért a hitéleti vezetés az intézményrendszerrel kapcsolatos stratégiai döntéseket magánál tartja, mert bár a munkamennyiség és a döntési felelősség nem szabad, hogy terhelje a szellemi vezetőket, az egyház szellemi irányát akkor is nekik kell meghatározniuk.

## HITÉLETET AZ INTÉZMÉNYEKBE

Az intézményrendszerünkben mind a munkatársak, mind az ellátottak körében missziós területet látunk. Kifejezett törekvésünk, hogy az MPE által fenntartott intézményeket átítassuk a hitélettel, a bibliai és evangéliumi értékek megjelenjenek iskoláinkban, szociális intézményeinkben és nevelőszülői hálózatainkban. Stratégiánk része, hogy a hitéleti szolgáltatások nyújtásához szükséges humán és anyagi forrásokat előteremtjük, annak érdekében, hogy amely intézményben még nem vagyunk jelen, ez megtörténhessen.

Az intézményrendszer munkahelyeket kínál, melyek lehetőséget biztosítanak hívó szakemberek (pedagógusok, szociális szakemberek, intézményvezetők) számára, hogy a szakmájukat és a hitüket egyszerre gyakorolják. Ez erősíti azt a célunkat, hogy a keresztény pünkösdi szellemiség minél nagyobb mértékben tudjon megjelenni az intézményeinken belül.

## JÓ SZÍNVONALÚ EGYHÁZI INTÉZMÉNYEK

Kiemelt célunk a hitélet megjelenítése mellett, hogy magas színvonalú tevékenységet folytassunk az intézményeinkben. Törekvésünk, hogy az általunk fenntartott iskolákban megfelelő infrastrukturális környezetben tanulhassanak a diákok, és magas színvonalú oktatást kaphassanak felkészült pedagógusoktól. Hasonlóképpen kiemelt cél, hogy a szociális intézmények az ellátottak megelégedésére a mai kornak megfelelő szakmai standardek alapján működjenek.

## KOMMUNIKÁCIÓ KÍVÜL ÉS BELÜL

Biztosítani kívánunk egyházunkban megfelelő minőségű és mélységű információáramlást a vezetőség és a gyülekezetek, valamint a teljes tagság körében. Meg kívánjuk újítani kommunikációs platformjainkat (hírlevél, magazin, honlap), valamint újakat (podcast stúdió) is szeretnénk létrehozni, hogy jobban ki tudjuk használni az online tér adta lehetőségeket is.

## ORSZÁGOS RENDEZVÉNYEK MEGÚJÍTÁSA

Alapstratégiánk fontos eleme, hogy országos rendezvényeinket új szemlélettel közelítsük meg. Fontosságukat közösségformáló erejük adja. Az egyház által szervezett rendezvényeken való találkozások erősítik a közösséget és lehetőséget adnak egységes látás kommunikálására, az összetartozás élményének átélésére, az egy irányba való haladás elősegítésére. Kiemelt fontosságú, hogy ezek az alkalmak jó szellemi tartalmat közvetítsenek és valóságos áldást jelentsenek a résztvevőknek. Ezen túl egyházunk reprezentatív alkalmai is, ezért törekednünk kell az előkészületekben és a lebonyolításban is a minőségre és a pünkösdi értékek megjelenítésére.

„A PÜNKÖSDI MOZGALOM IMÁDSÁGBAN SZÜLETETT  
ÉS IMÁDSÁG TARTJA ÖSSZE.  
HA MEGSZŰNIK AZ IMA, NINCS JÖVŐJE!”

*Fabian József*